

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 3] नई दिल्ली, जनवरी 9—जनवरी 15, 2005, शनिवार/पौष 19—पौष 25, 1926
No. 3] NEW DELHI, JANUARY 9—JANUARY 15, 2005, SATURDAY/PAUSA 19—PAUSA 25, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुष्कल संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत
बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the
Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the
Administrations of Union Territories)

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(प्राथमिक शिक्षा और साक्षरता विभाग)

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2005

सा. का. नि. 16.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय (हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1982 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, नई दिल्ली में हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय (हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
1. हिन्दी अनुवादक	1* (एक) (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" राजपत्रित और अनुसर्चिवीय	5000-150- 8000 रु.	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवर्क्षा की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9	10
नहीं	28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस निमित्त जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक छूट दी जा सकती है।)	आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी मुख्य विषय रहा हो; या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी मुख्य विषय रहा हो; या	लागू नहीं होता	दो वर्ष
	टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह			

अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से की जाने वाली सीधी भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जो आयोग द्वारा विज्ञापित की गई है।

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री, तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय रहा हो;

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में हिन्दी या अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री स्तर पर हिन्दी या अंग्रेजी मुख्य विषय रहा हो;

या

हिन्दी या अंग्रेजी या किसी भी अन्य विषय में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी या अंग्रेजी मुख्य विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो; या

बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा मुख्य विषय रहा हो और साथ ही हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का मान्यता प्राप्त डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम अथवा केन्द्रीय या राज्य सरकार के कार्यालय में जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों में से प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा—

(i) जो सदृश पद धारण कर रहे हैं ; या

(ii) 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में से ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/आशुलिपिक, श्रेणी घ/श्रेणी III, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो और स्तंभ 8 विहित अर्हताएं रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)
जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे :—

लागू नहीं होता

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक,
प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, नई दिल्ली | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त निदेशक,
प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, नई दिल्ली | —सदस्य |
| 3. अपर सचिव/सहायक शिक्षा सलाहकार
मानव संसाधन विकास मंत्रालय,
(प्रौ. शि. विभाग) | —सदस्य |
| 4. उप निदेशक (प्रशासन)
प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, नई दिल्ली | —सदस्य |

[फा. सं. 36-6/2003-ए.ई.-6]

वाई. डी. मेहता, अपर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Elementary Education and Literacy)

New Delhi, the 3rd January, 2005

G.S.R. 16.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Adult Education (Hindi Translator) Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator in the Directorate of Adult Education, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Adult Education (Hindi Translator) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule :

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-Selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Hindi Translator	1* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted and Non-Ministerial.	Rs. 5000-150 8000	Not applicable	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		ESSENTIAL: Master's Degree of a recognised University in Hindi with English as a subject at Degree level; OR Master's Degree of a recognised University in English with Hindi as a subject at Degree level; Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi and English as main subjects at Degree level; OR Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi/English medium, and English/Hindi as a main subject at Degree level; OR Master's Degree in Hindi/English or in any other subject with Hindi/English medium, with English/		Not applicable	Two years
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).					

7	8	9	10
<p>Note : In case of direct recruitment through Staff Selection Commission the crucial date for determining the age limit shall be advertised by the Staff Selection Commission.</p>	<p>Hindi as a main subject or as a medium of examination at Degree level; OR Bachelor's Degree with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and the other as a main subject plus recognized Diploma/Certificate courses in translation from Hindi to English and <i>vice versa</i> or two years experience of translation work from Hindi to English and <i>vice versa</i> in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings. Note : The qualification is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		
<p>Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods</p>	<p>In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made</p>		
11	12		
<p>By deputation/absorption failing which by direct recruitment :</p>	<p>By deputation/absorption from amongst Central Government employees : (i) holding analogous posts; OR (ii) Upper Division Clerks/Stenographers, Grade 'D'/Grade III in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 with 8 years regular service in the grade possessing qualifications as prescribed in column 8.</p>		

12

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

(The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—

Not applicable.

- (i) Director,
Directorate of Adult Education, New Delhi —Chairman
- (ii) Joint Director,
Directorate of Adult Education, New Delhi —Member
- (iii) Under Secretary/Assistant Educational
Adviser, Ministry of Human Resource
Development, (AE-Division), New Delhi —Member
- (iv) Deputy Director (Admn),
Directorate of Adult Education, New Delhi —Member

[No. F. 36-6/2003-AE. 6]

Y. D. MEHTA, Under Secy.

संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 2004

सा. का. नि. 17.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और डाक विभाग, संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय में डाक प्रशिक्षण केन्द्र, सहारनपुर, ज्येष्ठ कलाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, डाक विभाग, डाक प्रशिक्षण केन्द्र, सहारनपुर, ज्येष्ठ कलाकार पद भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
ज्येष्ठ कलाकार	1* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" (राजपत्रित), अनुसूचिवीय	6500-200- 10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
7	8	9	10	11	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा	
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/स्थानांतरण/आमेदन किया जाएगा	द्वारा भर्ती की दशा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
12	13	14			
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी (क)(i) जो कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) 5500-9000 रु. या समतुल्य के वेतनमान के पद पर मूल कांडर या विभाग में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित सेवा की हो; या	लागू नहीं होता	जब किसी अधिकारी की नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति पर और नियमों को संशोधन या शिथिल करना हो तो संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।			

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों:—

(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ललित कला या वाणिज्य कला में स्नातक डिग्री या समतुल्य

(ii) सरकारी या फिल्म विनिर्माण एककों आदि में पोस्टर, पैम्फलेट, फोल्डर, पुस्तिका, सिनेमा स्लाइड्स पत्रिकाओं और ले आउट को डिजाइन करने का तीन वर्ष का अनुभव।

या

(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ललित कला या वाणिज्य कला में डिप्लोमा या समतुल्य;

(ii) सरकारी या फिल्म विनिर्माण एककों आदि में पोस्टर, पैम्फलेट, फोल्डर, पुस्तिका, सिनेमा स्लाइड्स पत्र और ले आउट को डिजाइन करने का चार वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[फ़. सं.-12-2/2004-एसपीजी]

आर.एस. यादव, सहायक महानिदेशक(एसपीजी)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Posts)

New Delhi, the 31st December, 2004

G.S.R. 17.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Artist in the Postal Training Centre, Saharanpur under the Department of Posts, Ministry of Communications and Information Technology, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Posts, Postal Training Centre, Saharanpur, Senior Artist Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, Classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule :

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruitments
1	2	3	4	5	6
Senior Artist	1 (2004)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200 10500	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer, and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation	

In case of recruitment by Promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	B	14
<p>Deputation : Officers of the Central Government or State Governments :</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department: Or (ii) with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) Possessing the following Educational qualifications and experience :—</p> <p>(i) Degree in fine arts or commercial arts from a recognised University or equivalent:</p> <p>(ii) 3 years' experience in designing of posters, pamphlets, folders, booklets, cinema slides, magazines, layouts in Government or film production units, etc.</p> <p>Or</p> <p>(i) Diploma in fine arts or commercial arts from a recognized University or equivalent:</p> <p>(ii) 4 years experience in designing of posters, pamphlets, folders, booklets, cinema slides, magazines, layouts in Government or film production units, etc.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation and for amendment or relaxation of any provision of these rules.

[F. No. 12-2/2004-SPG]

R.S. YADAV, Asstt. Director General (SGP)

नगर विमानन मंत्रालय

(नगर विमानन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2005

सा. का. नि. 18.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग (संयुक्त महानिदेशक) भर्ती नियम, 1995 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय के नागर विमानन विभाग में संयुक्त महानिदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, नागर विमानन विभाग (संयुक्त महानिदेशक) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
संयुक्त महानिदेशक	3* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय।	18,400-500- 22,400 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
7	8	9	10	11
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	--	---

12	13	14
<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसा उप महानिदेशक/उप महानिदेशक (अनुसंधान और विकास) जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे उप महानिदेशक/उप महानिदेशक (अनुसंधान और विकास) जिसने उप महानिदेशक/उप महानिदेशक (अनुसंधान और विकास) और निदेशक/निदेशक (अनुसंधान और विकास) के पद पर 4 वर्ष की संयुक्त रूप से नियमित सेवा की है।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/सदस्य, —अध्यक्ष 2. सचिव, —सदस्य 3. सचिव, —सदस्य 4. महानिदेशक नागर विमानन —सदस्य 	<p>किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध का संशोधन/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उन से ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/अर्ध-सरकारी/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वायत्तशासी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो मूल काडर में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 16400-450-20000 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 2 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनसे के पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव है :—

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी इंजीनियरी/वैद्युत इंजीनियरी/वैमानिकी इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य और

(ii) यांत्रिक/वैद्युत/वैमानिकी इंजीनियरी शाखाओं में 15 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत वैमानिकी क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव और 5 वर्ष का प्रशासनिक अनुभव भी हो।

टिप्पण-1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. ए-12018/2/2000-स्था. II]

चानन राम, उपनिदेशक, प्रशासन

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

(Directorate General of Civil Aviation)

New Delhi, the 3rd January, 2005

G.S.R. 18.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Civil Aviation Department (Joint Director General) Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Joint Director General in the Civil Aviation Department, Ministry of Civil Aviation, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Civil Aviation Department (Joint Director General) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, Classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule :

4. Disqualifications.—No person,—

(a) Who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Joint Director General	3* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 18400-500 22400	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, and percentage of the post to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
No	Not applicable	Not applicable	Nil	Promotion failing which by deputation (including short-term contract)	
In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment		
12	13		14		
Promotion : Deputy Director General/Deputy Director General (Research and Development) with 2 years regular service in the grade failing which by Deputy Director General/Deputy Director General (Research and Development) with 4 years combined regular service as Deputy Director General/Deputy Director General (Research and Development) and Director/Director (Research and Development).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering cases of promotion) consisting of :— 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission 2. Secretary, Ministry of Civil Aviation 3. Secretary, Department of Personnel and Training		Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract) and for amendment/relaxation of any provision of these recruitment rules. —Chairman —Member —Member		

2

13

Note :—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central Government/State Governments/Semi-Governments/Public Sector Undertakings/Autonomous or Statutory Organizations :—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department: or

(ii) with 2 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 16400-450-20000 or equivalent in the parent cadre/Department: and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

(i) Degree in Mechanical Engineering/Electrical Engineering/Aeronautical Engineering from a recognised University or equivalent: and

(ii) 15 years experience in the relevant field in Mechanical/Electrical/Aeronautical Engineering disciplines including 5 years experience in the field of Aviation and 5 years experience in administration.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation (including short-term contract), including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

4. Director General of
Civil Aviation

—Member

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2005

सा. का. नि. 19.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार (समूह "ग" और "घ") भर्ती नियम, 1976 का अधिक्रमण करते हुए कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार में (समूह "ग" और "घ") पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार (समूह "ग" और "घ") पद भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. मशीनमैन	1*(2005) — *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	4000-100- 6000 रु.	लागू नहीं होता	18 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक) (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है)

सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
---	--	--	-------------------------------	---

7	8	9	10	11
नहीं	1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य 2. यांत्रिक/टर्नर के कार्यों में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र। 3. किसी प्रतिष्ठित फार्म/कर्मशाला में मशीनों पर काम करने का लगभग दो वर्ष का अनुभव (शिक्षा संबंधी अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थी की दशा में चयन समिति के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
2. बिजली मिस्त्री	1* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसूचित	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	18 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक) (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है)

7	8	9	10	11
नहीं	आवश्यक :— 1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य 2. औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा

8

से राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र।

वांछनीय :—

जनित्रों, वातानुकूलकों, आदि
के क्षेत्र में काम करने का
अनुभव।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
3. कर्मशाला परिचर	*1 (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ब") अराजपत्रित अननुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रुपए	लागू नहीं होता	18 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक) (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है)
7	8	9	10	11	
नहीं	1. मिडिल स्तर, 2. किसी कर्मशाला में एक वर्ष तक काम करने का अनुभव	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	
12	13	14			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			

[फा. सं. 42-2/98-प्रशासन-III]

के. एस. चन्द्रहासन, उप सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 3rd January, 2005

G.S.R. 19.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Sheep Breeding Farm, Hissar (Groups 'C' and 'D') Recruitment Rules, 1976, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the (Groups 'C' and 'D') posts in Central Sheep Breeding Farm, Hissar, under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Sheep Breeding Farm, Hissar (Groups 'C' and 'D') posts Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Machineman	1* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Between 18 to 30 years (Relaxable upto 40 years for Government servants) (45 years in case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
No	1. Matriculation or equivalent. 2. National Trade Certificate from Industrial Training Institute in the jobs of Machinist/Turner. 3. About two years experience in reputed firm/workshop on Machines (educational qualifications relaxable at Selection Committee's discretion in the case of candidates otherwise well qualified.)	Not applicable	Two years

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11	12
By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which the Union Public Service Commissions to be consulted in making recruitment

13	14
Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6
2. Electrician	1* (2005) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Between 18 to 30 years (Relaxable upto 40 years for Government servants) (45 years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribes) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

7	8	9	10
No	Essential : (1) Matriculation or equivalent. (2) National Trade Certificate from Industrial Training Institute Desirable : Experience of working in the field of generators, air conditioners, etc.	Not applicable	2 years

II	12
By direct recruitment	Not applicable

13	14
Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6
3. Workshop Attendant	1* (2005) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	Between 18 to 30 years [Relaxable upto 40 years for Government servant (45 years in case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.]

7	8	9	10
No	1. Middle Standard. 2. Experience of having worked in a workshop for one year	Not applicable	2 years

II	12
By direct recruitment	Not applicable

13	14
Not applicable	Not applicable

[F. No. 42-2/98-Admin III]

K. S. CHANDRAHASAN, Dy. Secy.

(कृषि और सहकारिता विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 2005

सा.का.नि. 20.—भारत के राजपत्र के भाग 2, खण्ड 3, उप खण्ड (i) तारीख 1 नवम्बर, 2003 में प्रकाशित भारत सरकार के कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 381 तारीख 21 अक्टूबर, 2003 में, स्तम्भ (7) के नीचे प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित पढ़ें :—

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों—
के लिए आयु सीमा :

“28 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अण्डमान व निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।”

[फा. सं. 5-19/98-फर्ट प्लान/आईएनएम (ए)]

सतबीर सिंह, उपसचिव

(Department of Agricultural and Cooperation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 6th January, 2005

G.S.R. 20.—In the notification of the Government of India, in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, G.S.R. No. 381 dated 21st October, 2003, Published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India dated 1st November, 2003, for entries under column (7), read as under :

7. Age limit for direct recruits :

“Not exceeding 28 years

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, State, Lahual and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).”

[F. No. 5-19/98-Fert. Plan/INM(A)]

SATBIR SINGH, Dy. Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2005

सा.का.नि. 21.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में उप निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, उप निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होंगे, जो नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की प्रकृति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की प्रकृति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
उप निदेशक (राजभाषा)	1(एक) * (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय	10,000-325 15,200 रु.	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों को लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

संयुक्त पद्धति

(प्रतिनियुक्ति और प्रोन्नति)
बाहरी व्यक्तियों के साथ विभागीय अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा और यदि उनका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा

12

प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति

(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों और संघ राज्य क्षेत्रों के प्रशासन के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सभ्य पद धारण किए हुए हैं या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10,500/- रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की हो और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित विहित की गई शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में गया समझा जाएगा। मास्टर डिग्री या समतुल्य,

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य,

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य,

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य, और

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य,

(ii) हिन्दी में शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का आठ वर्ष का अनुभव, जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमानता दी जाएगी,

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का आठ वर्ष का अनुभव।

(2) ऐसे विभागीय सहायक निदेशक (राजभाषा) (6500-10500 रु.) हैं विचार किए जाने के लिए पात्र होंगे जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की और यदि उसका उक्त पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पणी :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर और/या इन नियमों के किसी उपबंध का संशोधन करने या उसे शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 21/2/2004-सी.जी. डब्ल्यू. बी.]

सोहन एस. सेनी, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 3rd January, 2005

G.S.R. 21.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Official Language) in the Central Ground Water Board, in the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board, Deputy Director (Official Language) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Secretariat Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Deputy Director (Official Language)	*1 (One 2005) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted Ministerial	Rs.10,000-325-15,200	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Two years for promotees

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made

11	12
Composite method (Deputation plus Promotion) The Departmental Officer will also be considered alongwith outsiders and in case, he/she is selected, the post shall be deemed to have been filled by promotion.	<p>Deputation/Promotion :</p> <p>(1) Officers from the Central/State Governments and Union Territories administrations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre/department, OR (ii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500/- or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed as under :</p> <p>(i) Master's Degree of a recognized university or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level; OR Master's degree of a recognized university or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level; OR Master's degree of a recognized university or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level; OR Master's degree of a recognized university or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level; OR Master's degree of a recognized university or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level; and</p> <p>(ii) Eight years experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature; OR Eight years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.</p> <p>(2) The departmental Assistant Director (Official Language) (Rs. 6500-10500) with eight years regular service in the grade will also be eligible for consideration and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

13	14
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion and for amendment/relaxation of any provision of these rules.

शहरी विकास मंत्रालय

(संपदा निदेशालय)

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 2005

सा.का.नि. 22.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और शहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय, संपदा निदेशालय, सहायक संपदा प्रबंधक ग्रुप 'बी' पद भर्ती नियमावली, 1995, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किया जाने से लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय, संपदा निदेशालय के क्षेत्रीय कार्यालयों में सहायक संपदा प्रबंधक (समूह 'ख') के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, संपदा निदेशालय, सहायक संपदा प्रबंधक (समूह 'ख') भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि** :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता** :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बायत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
1. सहायक संपदा प्रबंधक	*07 (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित अनुसूचिवीय	6500-200-10500 रुपए	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
---	---	--	--

6	7	8	9
तीस वर्ष से अधिक न हो (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी : —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं	आवश्यक : (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य। (2) सरकारी विभाग या स्थानीय निकाय या वाणिज्यिक संगठन में संपदाओं की देखरेख में पर्यवेक्षी हैसियत में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पणी : 1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : 2 अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
10	11	12
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : 5000-8000 रु. के वेतनमान के ऐसे हैड क्लर्क या विधि सहायक या लेखाकार जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है और सम्पदा महानिदेशालय के अधीनस्थ कार्यालय में 4500-7000 रु. के वेतनमान में ऐसे बेदखली निरीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने, 5500-9000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो या मूल काडर या विभाग में उसका समतुल्य : और
- (iii) मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो; या
- (iv) मूल काडर या विभाग में 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो।
- (ख) जिनके सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) —	सीधी भर्ती कस्ते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अपर सचिव या संयुक्त सचिव/शहरी विकास मंत्रालय	— अध्यक्ष
2. संपदा निदेशक	— सदस्य
3. उप सचिव, प्रशासन का भारसाधक शहरी विकास मंत्रालय	— सदस्य

[फा. सं. ए-14016/14/98-प्रादेशिक]

महेन्द्र सिंह, उप निदेशक, संपदा

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Directorate of Estates)

New Delhi, the 5th January, 2005

G.S.R. 22.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the of the Ministry of Urban Affairs and Employment, Directorate of Estates. Assistant Estate Manager Group 'B' post Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Estate Managers (Group 'B') in Regional Offices of Directorate of Estates, Ministry of Urban Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Directorate of Estates, Assistant Estate Manager (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the afore said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Estate Manager	*07 (2004) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable upto for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
No	Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) two years experience in a supervisory capacity of handling estates in a Government department or local body or commercial organization. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	No	Two years for direct recruits and promotees

Note 2 : The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes or Schedule Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made

11
Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

12

Promotion :—

Head Clerks or Legal Assistants or Accountants in the Scale of pay of Rs. 5000—8000 with six years regular service in the grade and Eviction Inspector in the scale of pay of Rs. 4500—7000 with eight years regular service in the grade in the subordinate office of the Directorate of Estates.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation : Officers under the Central Government :

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre or Department; or
- (iv) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500—7000 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (8).

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
<p>Group-B Departmental Promotion Committee (for Promotion) :</p> <p>1. Additional Secretary or Joint Secretary, Ministry of Urban Development—Chairman</p> <p>2. Director of Estates—Member</p> <p>3. Deputy Secretary, In-charge of Admn., Ministry of Urban Development—Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</p>

[F. No. A-14016/14/98-Regions]

MAHENDRA SINGH, Dy. Director of Estates

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 2005

सा.का.नि. 23.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और संपदा निदेशालय (क्षेत्रीय कार्यालय—आशुलिपिक) भर्ती नियम, 1971 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय, संपदा निदेशालय के क्षेत्रीय कार्यालय में आशुलिपिक ग्रेड 'घ' (समूह 'ग') के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, संपदा निदेशालय के क्षेत्रीय कार्यालय में आशुलिपिक ग्रेड 'घ' (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिम्मे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
आशुलिपिक (ग्रेड 'घ')	6* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित अनुसचिवीय	4000-100-6000 रु०	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	
6	7	8	9	
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।	(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। (ii) आशुलिपि (अंग्रेजी या हिंदी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति।	लागू नहीं होता	
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेन किया जाएगा		
10	11	12		
दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या	लागू नहीं होता		

11

- (ii) जिन्होंने 3050-75-4500 रुपए या समतुल्य के वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की हो ; और
(ख) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ (8) में विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

1. संपदा प्रबंधक या सहायक संपदा प्रबंधक —अध्यक्ष
2. ऐसे केन्द्र का जहाँ सहायक संपदा प्रबंधक अध्यक्ष है वहाँ सहायक संपदा प्रबंधक; और जहाँ सहायक संपदा प्रबंधक अध्यक्ष हो वहाँ संबंधित क्षेत्रीय केन्द्र पर तैनात किसी अन्य विभाग का एक समूह 'ख' (राजपत्रित) अधिकारी। —सदस्य
3. संबंधित क्षेत्रीय केन्द्र पर तैनात किसी अन्य विभाग का एक समूह 'ख' (राजपत्रित) अधिकारी। —सदस्य

[फा. सं. ए-14016/3/2001-प्रदेश]
महेन्द्र सिंह, उप निदेशक, संपदा

New Delhi, the 5th January, 2005

G.S.R. 23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Estates (Regional Offices—Stenographers) Recruitment Rules 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade 'D' (Group 'C') in Regional Offices of Directorate of Estates, Ministry of Urban Development, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Directorate of Estates Stenographer Grade 'D' (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6

Stenographer (Grade 'D')	6 (2004)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable
--------------------------	---	--	-------------------	----------------	----------------

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10

18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(i) Matriculation or equivalent (ii) A speed of 80 words per minute in Stenography (English or Hindi)	Not applicable	Two years
Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.			

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
--	---

11	12
Direct recruitment Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be	Not applicable

11

filled on deputation basis from officers of Central Government :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with two years regular service in posts in the scale of Rs. 3050-75-4500 or equivalent; and

(b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits at column (8).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group-C Departmental Promotion Committee (for confirmation) :

Not applicable.

1. Estate Manager or Assistant Estate Manager —Chairman
2. At stations where Estate Manager is the Chairman the Assistant Estate Manager; and where Assistant Estate Manager is the Chairman, a Group 'B' (Gazetted) Officer from other Department posted at the respective Regional Station —Member
3. A Group 'B' (Gazetted) Officer from other Department posted at the respective Regional Station —Member

[F. No. A-14016/3/2001-Regions]

MAHENDRA SINGH, Dy. Director of Estates